



PLANUL OPERAȚIONAL al Facultății de Litere pentru anul 2021

I. Direcțiile principale de evoluție a facultății

- Adaptarea personalului și a tehnicii Facultății la condițiile actuale ale activității on-line
- Reconfigurarea planurilor de învățământ în vederea unei mai corecte poziționări față de solicitările pieței
- Reconsiderarea acțiunilor privind învățarea și cercetarea, a proceselor ce țin de compartimentul administrativ, în vederea optimizării și eficientizării bugetului Facultății de Litere

II. Analiza diagnostic a situației actuale

Având în vedere cerințele impuse de acțiunile pe care se configurează direcțiile principale de evoluție a Facultății, identificăm ca puncte slabe următoarele:

- Contextul extern nefavorabil (pandemie și deficit bugetar);
- Dificultatea unei comunicări continue cu studenții.

Resursele care ar putea contribui la remedierea acestei stări și care pot fi valorificate în planul de față, fiind implicit și puncte forte, sînt următoarele:

- Nivelul înalt al pregătirii corpului profesoral;
- Capacitatea de comunicare între diferitele segmente de conducere (Decan – Director Departament – Șef colectiv) și de administrație (Administrator șef, Secretariat);
- Voința reală a membrilor Facultății de a depăși cu succes o stare cronicizată.



III. Obiectivele facultății și acțiunile strategice

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
1.Cercetare științifică	1.1.Dezvoltarea profesională a tinerilor cercetători			Stimularea depunerii de granturi de cercetare; Stimularea creșterii nivelului de pregătire, cu deosebire pe calea conectării la cercetarea națională și internațională.
	1.2.Atragerea de finanțări pentru cercetare			Depunerea de aplicații pentru granturi de cercetare, naționale și internaționale; Identificarea și încheierea de parteneriate de colaborare cu factori din mediul economic și social, care să vizeze activități de cercetare și lucrative.



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	1.3.Îmbunătățirea performanței științifice			Dezvoltarea de parteneriate (cu precădere interdisciplinare) la nivel intrainstituțional și interinstituțional; Acreditarea superioară a revistelor științifice din Facultate.
	1.4.Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice a Facultății 1.4.1.Număr de articole ISI/cadru didactic/an 1.4.2. Număr de cărți/cadru didactic/an 1.4.3. Număr de capitole cărți/cadru didactic/an 1.4.4. Număr de articole BDI/cadru didactic/an 1.4.5. Număr de articole non-BDI/cadru didactic/an 1.4.6. Număr de comunicări și conferințe/cadru didactic/an	0,16 0,35 0,33 0,77 1,10 1,53	0,17 0,37 0,35 0,80 1,20 1,55	
	1.5.Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale	6	5	- Colocviul internațional Zilele francofoniei - Simpozionul Național „Antichitatea și moștenirea ei spirituală”, ediția a XVII- a - Conferința națională „Dante – 700” - Simpozionul Național al



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				Catedrei de Slavistică „Petru Caraman” - Simpozionul Național „Valorile educației – educația valorilor, din Antichitate pînă azi. Abordări teoretice, soluții practice”, ediția a VII-a
	1.6. Organizarea de manifestări științifice studentești	7	8	- Colocviul Național Studentesc ”Mihai Eminescu” ediția a XLVIIa; - Simpozionul INTERCULTURALIA; - Simpozionul <i>Colloquium Antiquitatis</i> , ediția a IIIa; - Simpozion studentesc „Ritratti anniversari” 2021; - Colocviul Studentesc <i>Hispanidades</i> , ediția a II-a; - Simpozionul Internațional <i>Interdisciplinaritate și dialog multicultural (Lecturi studentești)</i> , ediția a X-a; - ”Rusia și România – dialogul culturilor”, în cadrul căruia vor fi organizate: concursul de creație și traduceri „Emil Iordache”, atelierele de lucru, vizionări de filme artistice și documentare,



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				expoziții și lansări de carte; - Olimpiada Internațională Slova Rusă de promovare a limbii și culturii ruse în spațiul unui alt idiom, ediția a VII-a.
	1.7. Valorizarea și diseminarea rezultatelor cercetării			Găzduirea pe instrumentele de social- media ale facultății a informațiilor și link-urilor spre prezentări ale rezultatelor științifice; Difuzarea de informații cu privire la rezultatele științifice în rețeaua de parteneri academici și economici.
2. Educație și formare profesională	2.1. Promovarea ofertei educaționale a Facultății de Litere prin implicarea activă în atragerea studenților din întreaga țară în noile condiții ale desfășurării activităților didactice ”la distanță”			Realizarea de conferințe și concursuri on-line, pentru elevi și profesori; Promovarea Planurilor de învățământ și a Fișelor de disciplină, prin intermediul social-media; Participare la Zilele Porților Deschise la UAIC, la Târgul de Masterate; Doctorate desfășurate on-



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				line.
	2.2. Atragerea de studenți străini 2.2.1. Număr de studenți străini (fără Erasmus) 2.2.2. Număr de programe de licență în limbi străine 2.2.3. Număr de programe de master în limbi străine	107 licență, 9 master 8 8	120 licență, 15 master	
	2.3. Activitate STOP ABANDON Reducerea riscului de abandon universitar și creșterea promovabilității prin dezvoltarea competențelor academice			Aplicare Proiectului ROSE: relaționarea continuă și constantă – prin intermediul tehnologiilor și internetului – cu studenții aflați în situații de vulnerabilitate.
	2.4. Perfecționarea capacității și creșterea calității utilizării tehnologiilor și resurselor informatice în condițiile realizării activităților didactice			Dezbateri și ședințe de lucru virtuale/cu participare la distanță privind sistemele de management ale învățării (LMS) și sistemele de videoconferință și live



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	on-line			streaming
3.Asigurarea calității	3.1. Creșterea calității serviciilor educaționale Întărirea criteriului atractivității programelor de studiu prin integrarea constantă a rezultatelor cercetării în conținuturile didactice și modernizarea procesului de predare: 3.1.1. Îmbunătățirea planurilor de învățământ 3.1.2. Ameliorarea fișelor disciplinelor		Modificări 20% Modificări 40%	Ședințe detaliate la nivel de colectiv și departament, cu participarea conducerii facultății.
	3.2.Corelarea programelor de licență și masterat la standardele universitare europene și la nevoile mediului de afaceri			Consultarea potențialilor angajatori și a asociațiilor profesionale pentru identificarea competențelor la care doresc să răspundă absolvenții Facultății; Pregătirea stagiilor de practică prin solicitarea de feed-back asupra experiențelor de practică atât din partea studenților cât și a instituțiilor organizatoare de practică în vederea armonizării așteptărilor;



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				<p>Stabilirea de teme pentru lucrările de absolvire a studiilor de licență și master în acord cu preocupările instituțiilor în care se realizează cercetarea;</p> <p>Recunoașterea statutului de organism partener al UAIC prin publicarea pe site-ul Facultății a listei cu parteneri.</p>
	3.3.Consolidarea ofertei educaționale			<p>Introducerea de programe cu indice superior de finanțare, respectiv programe în limbi străine;</p> <p>Fundamentarea ofertei academice pe analize și studii ale pieței muncii, nevoilor de formare ale angajatorilor și absolvenților, analize de cost-beneficiu.</p>
		Parteneriate interne Parteneriate Erasmus+		Practica de specialitate a studenților;



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
4. Comunicare, relații publice și cooperarea cu mediul economic, social și comunitatea alumni	4.1. Instituționalizarea dialogului cu partenerii economici și sociali	Studenti care vor efectua practica de specialitate pe baza contractelor încheiate Studenti care vor beneficia de stagiu de practică prin Erasmus+		Activități comune de evaluare și identificare a nevoilor de formare/dezvoltare a resurselor umane ale partenerilor din mediul economic și social; Adaptarea ofertei de formare inițială și continuă și a celei de cercetare- dezvoltare a Facultății la nevoile partenerilor.
	4.2. Creșterea prezenței Facultății în viața socială și culturală a comunității ALUMNI			Dezbateri inițiate, moderate și diseminate de colectivele Facultății; Organizarea de evenimente culturale și științifice comune cu instituții academice, culturale și artistice din Iași și din țară (prin intermediul tehnologiei și on-line).
5. Buget, patrimoniu, resurse umane	5.1. Scăderea deficitului bugetar Optimizarea bugetului Facultății de Litere prin măsuri de eficientizare a			State de funcțiuni judicioasă întocmite; Reducerea cheltuielilor materiale și a altor tipuri de cheltuieli, fără a afecta cantitatea și calitatea



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	procesului didactic 5.2.Reînnoirea echipamentelor utilizate în activități didactice, de cercetare și administrative			activităților. Planificarea ierarhizată a fazelor de înlocuire și/sau actualizare; Identificarea de linii de finanțare națională și internațională și aplicarea pentru finanțarea achizițiilor; Atragerea de sponsori din mediul economic.
6. Cooperarea internațională	6.1.Creșterea mobilităților internaționale a studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ	0 modalități de predare Erasmus + outgoing 0 modalități de predare Erasmus + incoming 56 modalități de studiu Erasmus + outgoing 10 modalități de studiu Erasmus + incoming	2 modalități de predare Erasmus + outgoing 2 modalități de predare Erasmus + incoming 70 modalități de studiu Erasmus + outgoing 20 modalități de studiu Erasmus + incoming	Dezvoltarea rețelelor de parteneri ERASMUS+ și SEE și crearea de noi rețele în țări partenere; Dezvoltarea parteneriatelor și mobilităților francofone, bazate pe liniile de finanțare ale AUF; Dezvoltarea parteneriatelor și mobilităților bazate pe liniile de finanțare ale DAAD, Fulbright, CEPUS etc. Utilizarea acordurilor și finanțărilor existente pentru



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2020 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2021 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				<p>componenta de mobilitate a personalului administrativ (cu impact asupra dezvoltării profesionale);</p> <p>Accesarea liniilor de finanțare disponibile pentru participarea la manifestări științifice externe;</p> <p>Diversificarea activităților de cooperare cu parteneri externi existenți (adăugarea de componente ale cooperării centrate pe cercetare la cele de mobilitate existente deja).</p>
	6.2.Organizarea de manifestări științifice și activități didactice în parteneriate internaționale			<p>Organizarea Cursului de vară <i>România – Limbă și civilizație</i>;</p> <p>Organizare de manifestări științifice.</p>



IV. Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitate a raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Creșterea gradului de perfecționare a cercetării științifice	Calitatea și cantitatea producției științifice	Raport	Semestrial	Decan, Prodecani, Directori Departament
Creșterea gradului de perfecționare profesională și științifică	Promovabilitatea	Raport	Semestrial	
Accesul la conferințe și reviste de prestigiu în vederea creșterii punctajului în grila CNATDCU	Punctaj conform grilei CNATDCU	Raport	Semestrial	Decan, Prodecani, Directori Departament
Creșterea valorilor conferințelor și granturilor obținute	Indicatori de vizibilitate	Raport	Semestrial	Decan, Prodecani, Directori Departament
Creșterea prestigiului cercetătorilor implicați în granturi	Indicatori de vizibilitate	Raport	Semestrial	Decan, Prodecani, Directori Departament
Creșterea utilizării de către comunitatea științifică a rezultatelor obținute de cercetători	Indicatori de vizibilitate	Raport	Semestrial	Decan, Prodecani, Directori Departament
Eficientizarea procesului de învățare reflectată în creșterea valorii de piață a absolvenților și în economii la buget	Lista cu angajatori	Raport	Anual	Decan, Prodecani, Directori Departament, Administrator șef
Eliminarea pierderilor financiare	Balanța de venituri și cheltuieli a Facultății	Raport	Anual	Decan, Administrator șef



Decan,

Prof.univ.dr. Alexandru GAFTON

1 noiembrie 2020